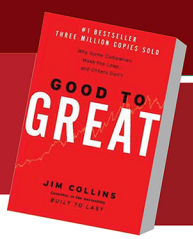


از خوب به عالی

چرا بعضی از شرکت‌ها اوج می‌گیرند ... و دیگران نمی‌توانند

نوشته: جیم کالینز



شرکت‌های «خوب» برای «عالی» شدن از این اصول همیشگی استفاده می‌کنند. شما نیز از آن‌ها استفاده کنید.

شرکت‌های عالی پس از رسیدن به یک نقطه تحول خاص، مدام عملکرد خود در بازار را تا بیش از ۳ برابر بهبود می‌بخشند.

عالی بودن به تلاش منابع بیشتری نیاز ندارد، با این حال، نتایج بهتر پایدارتری می‌گیرید و لذت بیشتری از فرایند می‌برید.

مواد لازم برای تبدیل شدن از خوب به عالی

۳. با حقایق خشن روبه‌رو شوید (هرگز ایامتان را از دست ندهید)

پارادوکس استاک‌دیل

با حقایق خشن روبه‌رو شوید، هرچه که هستند!

ایمان برازل نابینا برای به موفقیت نهایی خود داشته باشید.

فضایی سرشار از حقیقت ایجاد کنید:

- با سوال پرسیدن رهبری کنید، نه با جواب دادن
- در گفتگوها و بحث‌ها شرکت کنید، نه در تهنیدها و اجابرها.
- بدون مقصر دانستن کسی، تحلیل و ارزیابی کنید.
- سیستم «پرچم قرمز» ایجاد کنید.

کورکورانه خوشبین نباشید.

۲. اول چه کسی .. بعد چه چیزی

اول اعضای مناسب تیم اصلی را استخدام کنید و سپس استراتژی/مسیر را تعیین کنید.

در برخورد با افرادتان جدی باشید (نه بی رحم).

وقتی درباره فردی تردید دارید، او را استخدام نکنید. بیشتر جستجو کنید.

اگر فکر می‌کنید لازم است، افرادتان را عوض کنید.

بزرگترین فرصت‌ها را به بهترین افرادتان بسپارید، نه بزرگترین مشکلات را.

پاداش عملی تعیین‌کننده برای موفقیت فرد نیست.

۱. رهبران سطح ۵

رهبران سطح ۵ با فروتنی فردی و اراده کاری شرایط عالی و پایدار ایجاد می‌کنند.

اراده کاری **فروتنی فردی**

نتیجه‌محور بودن، داشتن اراده تزلزل‌ناپذیر، سرسختی و آرامش

فروتنی ارزشمند، منافع بلندمدت شرکت را به هر چیز دیگری ترجیح دادن، تعیین جانشینان

نه استخدام رهبران معروف از بیرون شرکت.

۶. ابزار فناوری

نگاه متفاوتی به فناوری داشته باشید:

فناوری ابزار سرعت بخشیدن به موفقیت است، نه خلق آن.

پیشگام به کارگیری فناوری‌های نوظهور باشید که با HC شرکتتان سازگار است.

به مدهای زودگذر فناوری توجه نکنید و در دام تقلید از دیگران نیفتید.

۵. فرهنگ نظم و انضباط

نیازی به خط قرمز/کافه‌بازی نیست.

ایجاد فرهنگ نظم (با انضباط، افکار و اقدامات منظم)

معمردادی = دانش‌جوچه کارفرمایی

آزادی و مسئولیت‌پذیری در یک چهارچوب مشخص.

استخدام افراد بسیار منظم.

فرهنگ نظم، نه انضباط مستبدانه.

پایبندی وسواس‌گونه به مفهوم جوجه تیغی.

۴. مفهوم جوجه تیغی (HC)

همچنین کارهایی که نمی‌توانید در آن‌ها بهترین باشید را مشخص کنید.

چیزی که علاقه شدیدی به آن دارید

چیزی که می‌توانید در آن بهترین باشید

چیزی که موتور اقتصادی شما را به حرکت درمی‌آورد

درک عمیق از این سه دایره.

دایره اصلی خودتان را پیدا کنید و منابع را به قسمت‌های مشترک اختصاص دهید.

فرایند تکراری

سوال‌ها؟ گفتگوها و بحث‌ها تجزیه و تحلیل‌ها

تصمیمات اجرایی

چرخ: ترکیب مواد اولیه برای کسب موفقیت

